



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

На „ЕВРО АЛИАНС ИНЖЕНЕРИНГ“ АД за 2013г.

Име на участващата компания/организация: „Евро Алианс Инженеринг“ АД

*Държава:*България

Сектор: Строителство

Обхват на доклада: 2013г.

**1. Изявление за поддръжка подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор
дипл. инж. арх. Валентин Трашанев**

Десетте принципа на Глобалния договор на ООН имат основополагащо значение при изготвянето и поддържането на корпоративната социална отговорност на фирмата. Дългосрочното и устойчиво развитие на „Евро Алианс Инженеринг“ АД се крепи върху рационални бизнес стратегии и подкрепяне на общочовешки ценности.

Политиката на „Евро Алианс Инженеринг“ АД е насочена към осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, опазването на околната среда, коректни трудови отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото, като цяло с цел подобряване качеството на живот. Непрекъснатото поддържане и внедряване на международни най-добри практики и стандарти е водещостремеж на компанията в позиционирането ѝ като социално отговорна фирма. „Евро Алианс Инженеринг“ АД спазва и отстоява Принципите на Глобалния договор на ООН и за в бъдеще ще продължи да развива тази политика.

24.03.2014г.

Гр.София

Изпълнителен директор на „Евро Алианс Инженеринг“ АД

Арх. Инж. Валентин Трапалиев



2. Описание на практически действия, предприети за изгъланение на принципите на Глобалния Договор на ООН и показатели за тяхната реализация.

ПРАВА НА ЧОВЕКА:

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.

Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

Примери за действащи индикатори

„Евро Алианс Инженеринг“ АД зачитане изменно човешките права и се стреми непрекъснато към тяхното опазване. Политиката на „Евро Алианс Инженеринг“ АД гарантира необвързаността на фирмата с нарушаването на човешките права и с дискриминационни практики.

Процедурите и инструкциите на всички аружества от Системите за управление -ISO 9001 Система за управление на качеството, ISO 14001 Система за опазване на околната среда, ISO 18001 Система за управление на зравословните и базопасни условия на труда, SA 8000 Система за управление на социална отговорност и

Общофирмената политика на компанията, Етичния кодекс както и всички аруги политики и процедури са лесно достъпни за всички служители на „Евро Алианс Инженеринг“ АД и всичките му аружества. Служителите са ясно запознати с всички процедури по Системите за управление, като имат и непрестанен електронен достъп до тях.

Разработените процедури и планове са осигурили възможности за обучение на по-голямата част от служителите. Всяка година се приемат стажанти в

27001 Система за управление на сигурността на информацията, регламентиран конкретни практики и включени стратегии за развитие на всяко направление – безопасни и здравословни условия на труда, опазване на околната среда, човешки ресурси, фирменна сигурност и др.

Всяка година се изработва и утвърждава план за обучение на служителите с цел професионалното и кариерното им развитие.

различните звена на дружествата, като до този момент на всички от тях им е била предоставяна възможност за кариерно развитие.

На всички служители са осигурени качествени условия на труда, профилактични медицински прегледи, заравно животозастраховане. Стриктното спазване на политиките по безопасност и зараве при работа са осигурили на работниците на дружествата сигурна и безопасна работна среда, също така са подпомогнали за предотвратяването на редица трудови злополуки. Основния индикатор е намаляване на загубените трудоводни поради временна трудоспособност.

ТРУДОВИ НОРМИ:

- Принцип 3.** Приемане свободата на саружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.
- Принцип 4.** Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.
- Принцип 5.** Ефективно премахване на детския труд.
- Принцип 6.** Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

Примери за действащи индикатори

Общфирмената политика на компанията, Правилника за вътрешния трудов ред, както и всички други политики

Висшето ръководство на „Евро Алианс Инженеринг“ АД подкрепя и осигурява правото на служителите да сформират, да се присъединяват към и да организират професионални съюзи по негов избор и да участват в колективно трудово договоряне от негова страна с аружеството.

Чрез фирмените политики не се допуска насилствен или принудителен труд, както и детски труд. „Евро Алианс Инженеринг“ АД и всичките му аружества не допускат прилагането на дискриминационни изисквания при постъпване на работа, както и по време на работния процес.

„Евро Алианс Инженеринг“ АД и всичките му партньори се придържат към политиките и инструментите, регламентирани в Системите за управление и не допускат погазване правата на работещите.

и процедури са лесно достъпни за всички служители. Служителите са запознати с процедурите и инструментите по Системите за управление, като имат и непрестанен електронен достъп до тях.

Осигурен е постоянен достъп до процедурите на Системата за управление на социална отговорност, където ясно са регламентирани реда и изпълнението им.

Социалния съвет и КУТ работят непрестанно за подобряването на условията на труд в аружествата.

До момента няма подадени сигнали за отклонения, дискриминация и всички форми на принудителен труд. На служителите е предоставена възможност да подават анонимни сигнали за нередности.

ОКОЛНА СРЕДА:

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подсмане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

Примери за действащи индикатори

Предела дейността на фирмите на „Евро Алианс Политика, процедурите и всички инструкции са Инженеринг“ АД опазването на околната среда е с разпространени сред всички служители. приоритетно значение.

Разработени са процедури и инструкции за опазване на Осиурен е постоянен достъп до процедурите на Системите за управление, където ясно са регламентирани околната среда, където ясно се описват цели и стратегии за реда и изпълнението им.

намаляването на вредното въздействие върху всички компоненти от нея.

Разработват се планове и оценки за опазване на околната среда за всеки един обект на фирмите, също така се прави и мониторинг на различните компоненти на околната среда.

Всички процедури са разработени в съответствие с международните стандарти OHSAS 18001, ISO 14001 и ISO 9001.

Във фирмата използва само рециклирната хартия. „Евро Алианс Инженеринг“ АД непрекъснато се стреми да участва в различни екологични проекти.

Дружествата следват и прилагат международни практики в областта на екосъобразните технологии.

АНТИКОРУПЦИЯ:

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

Примери за действащи индикатори

Компанията се стреми към прозрачни отношения и антикорупционни действия.

Елементи от процедурите по Системите за управление по ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001 включват плавила за финансов контрол, входящ контрол, документооборот и др.

Дефиниране и изпълнение на антикорупционната политика е упомената в Общofireмната политика, Етичния кодекс, Правилника за вътрешния трудов ред.

Правилата за прозрачност сиректно се прилагат от всички служители.

Общofireмната политика на компанията, Правилника за вътрешния трудов ред, както и всички други политики и процедури са лесно достъпни за всички служители. Служителите са запознати с процедурите и инструкциите по Системите за управление, като имат и непрестанен електронен достъп до тях.

В процедурите на Системите за управление са включени политики за доставка, извършва се мониторинг на доставчиците, както и строг контрол над плащанията.

Всички служители на фирмите подписват декларации за конфиденциалност на информацията и конфликт на интереси.

Подборът на доставчици става посредством регламентирана процедура за „Подбор на доставчици“ част от Системата за управление на социална отговорност SA 8000:2008

Посредством процедури и политики в които са регламентирани правила за финансов контрол са сведени до минимум кешови плащания.

3. Споделяне на постиженията и развитието със своите партньори.

„Евро Алианс Инженеринг“ АД популяризира всичките си постижения, проекти и инициативи чрез своя сайт и вътрешен портал, запознава всички заинтересовани страни на вътрешни срещи и чрез презентации на различни събития.

Развитието на „Евро Алианс Инженеринг“ АД и всичките му дружества в областите на социалната отговорност, опазването на околната среда, здравословни и безопасни условия на труда са подкрепени от множество международни стандарти, награди и отличия и дългогодишни партньорства. През 2013г.дружество на „Евро Алианс Инженеринг“ АД печели второ място в конкурса „Най-добра строителна фирма“, член на КСБ„Евро Алианс Инженеринг“ АД е с продължено пълноправно членство в Германо Българската Индустриално-търговска камара.

Представители на дружество на „Евро Алианс Инженеринг“ АД посетиха Световният тунелен конгрес 2013 „Подземното пространство – пътят към бъдещето“ и 39-ото Общо събрание на Международната тунелна асоциация ITA-AITES. Конференцията даде възможност на участниците да се запознаят с нови технологии и най-добри практики.