



Global Compact Network  
Bulgaria

## Комюнике за напредъка

Име на участващата компанията/организация:



**Държава:**

България

**Сектор:**

Добивна промишленост

**Период, обхванат в доклада:**

2019 г.

1. Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор от изпълнителния директор
2. инж. Делчо Николов

Уважението към принципите и ценностите на социално отговорното поведение е и уважение към себе си. Това трябва да осъзнаят хората, които се занимават с бизнес, защото всеки бизнес е толкова голям, колкото е сериозна отговорността му към природата, към обществото, към бъдещето. Отдавна са отминали времената, в които показателни за качествата на предприемача са единствено оборотите и печалбите. Зад цифрите, в бизнеса и около бизнеса, стоят съдби, стоят хора и личности. Ако те се чувстват свободни, спокойни и удовлетворени, значи успяваме.

Ролята, особено на големия бизнес, е да създава, да увлича, да вдъхновява, да подобрява условията за живот и да прави региона, държавата и света по-добър. Очакванията на хората, нуждите на обществото и динамиката на времето ни кара да реагираме бързо, да слушаме и да общуваме, да са променяме, да взимаме решения, с които да се гордеят нашите деца и внуци.

Принципите на Глобалния договор не са думи и документи. Те са необходимата съпричастност, отговорност и уважение към другите и към себе си.

**24 януари 2020 г.**  
**гр. Панагюрище**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ**  
**И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**  
**НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ” АД:**  
**/инж. Делчо Николов/**

### 3. Описание на поетия ангажимент и практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор.

<p><b>Права на човека:</b></p>	<p><b>Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.</b>  <b>Принцип 2. Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.</b></p>	
<p><b>Ангажимент:</b>          Политиката на „Асарел-Медет“ осигурява зачитане и подкрепа за опазване правата на човека, като се гарантира необвързване с дискриминационни и нарушаващи правата на човека действия.          Сред основните приоритети е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, равни възможности за развитие на работещите, открита и навременна комуникация със заинтересованите страни.          Компанията последователно оказва значима подкрепа за социалното развитие на местната общност.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b>          Ангажираността на „Асарел-Медет“ към зачитане и опазване правата на човека е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията.</p> <p>Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001 – за управление на качеството, ISO 14 001 – за опазване на околната среда и</p>	<p>Примери за действия:</p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общofireмна политика и Етичния кодекс са публикувани на интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</li> </ul> <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001 и OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им.</li> </ul> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В „Асарел-Медет“ действа система за насърчаване на личната инициатива и стимулиране на иновацията, до която всички работещи имат равен достъп.</li> <li>Ежегодно се разработва Програма за развитие на човешките ресурси.</li> </ul>	

OHSAS 18 001 – за здравословни и безопасни условия на труд.

Деяностите са включени в стратегиите и програмите за развитие по всяко от приоритетните направления – човешки ресурси , здравословни и безопасни условия на труд, опазване на околната среда, спомоществователство и партньорство, законност и фирмена сигурност, доставки и реализация на продукцията и други.

Изпълнението на дейностите е обезпечено чрез създадената организационна структура в дирекция „Човешки ресурси”, Пълномощник по ИСУ и „Мониторинг на решенията”.

Дългогодишната дарителска политика на компанията е приоритетно насочена към потребностите на местната общност, включително с подпомагане на социални групи в неравностойно положение.

Изразходваните средства за изпълнението ѝ през 2019 г. са в размер на 421 902 лв.

- От 1 януари 2019 г. до 30 декември 2019 г. са проведени 435 курса и обучения, което представлява 102,35 % от планираните 425 за годината. В тях са обхванати с 3276 участници от компанията. През изминалата година 175 специалисти, ръководни кадри и мениджъри от дружеството са участвали в 87 различни обучения, семинари и конгреси извън компанията.
- През 2019 г. 21 студенти се включиха в Петнадесетата стажантската програма на дружеството.
- През 2019 г. година 28 ученици от социално слаби семейства от община Панагюрище получиха стипендии за отличен успех по фирмения проект „Образование за всички”.
- През 2019 г. завърши първият випуск на дуалното обучение и 14 абитуриенти вече работят в дружеството. През учебната 2019/2020 година в „Асарел-Медет“ АД се обучават общо 35 ученици в дуална форма на обучение. От старта на програмата през 2014 г. в Професионалната гимназия са приети общо 116 ученици в дуална форма на обучение по минни специалности.
- През 2019 г. е изпълнена Програма за управление на здравето и безопасността при работа в „Асарел-Медет” АД, която възлиза на 2 милиона и 47 хиляди лева. Извършена е оценка на риска на всички работни места в дружеството. Проведени са заседания на Комитета по условия на труд, в който има представители на работещите.
- По договор с Община Панагюрище компанията подкрепя реализацията на

	<p>значими местни инициативи. По този начин допринася за по-високия стандарт на живот на населението чрез подпомагане на социалните дейности, образованието, здравеопазването, културата, спорта, младежките инициативи и други. Традиционно, включително през 2019 г., е оказана подкрепа на общински институции и организации на хора в неравностойно положение.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Компанията насърчава и развива доброволческите инициативи, сред които са кръводарителските акции и коледен благотворителен базар.</li> <li>• За първи път през 2019 г. „Асарел-Медет“ АД участва в четирите благотворителни спортни надпревари на инициативата „Игри за добрини“ на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Призьорите ни в турнира по мини футбол спечелиха чек на стойност 3000 лв., като дариха средствата за лечение на болен младеж.</li> </ul>
<p><b>Трудови норми:</b></p>	<p>Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.</p> <p>Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.</p> <p>Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.</p> <p>Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.</p>
<p><b>Ангажимент:</b> „Асарел-Медет“ АД насърчава активното социално партньорство, осигурява свобода на сдружаването и благоприятни възможности за колективно трудово договаряне. Фирмените процедури не допускат форми на насилствен или принудителен труд.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b> Ангажираността на «Асарел-Медет» към зачитането на трудовите</p>	<p><b>Примери за действия:</b></p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Общфирмената политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла, както и чрез Фейсбук – страницата на дружеството.</li> </ul> <p>Правилникът за вътрешния трудов ред създава ясен регламент за</p>

права е дефинирана в Общofireмната политика и Етичния кодекс на компанията, като е отразена в Правилника за вътрешния трудов ред и Колективния трудов договор.

Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.

Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в Дирекция „Човешки ресурси“ и органите за социално сътрудничество.

Изградено е конструктивно социално партньорство с фирмените синдикални организации към двете миньорски федерации - на КНСБ и КТ „Подкрепа“.

работно време, ползване на почивки и др., като е огласен чрез информационни табла на територията на дружеството и електронната информационна система.

#### Достъп

В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001 и OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и редът за изпълнението им.

#### Действия

- Продължава конструктивното сътрудничество с двете фирмени синдикални организации към миньорските федерации на КНСБ и КТ „Подкрепа“, чрез които се осигуряват значими социални придобивки за екипа на компанията и през 2019 г.
- Ефективно работят Съветът за социално сътрудничество и Комитетите по условия на труд в дружеството.
- Съгласно НАРЕДБА № 1 от 8.09.2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа (дуално обучение) с разрешение на Инспекция по труда - Пазарджик са сключени трудови договори с ученици, обучаващи се в дуални паралелки от минни специалности. В реална работна среда те имат възможност да наблюдават работата на наставниците и да усвояват умения по изучаваната професия.
- Няма подадени жалби за дискриминация - под каквато и да било форма.
- Наемането на нови кадри се осъществява при прозрачна процедура,

	<p>осигуряваща равни възможности на кандидатите. Създадени са разнообразни възможности за изслушване на мнението на работещите.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• През 2019 година за седми път компанията се включи в националния проект на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“. „Асарел-Медет“ АД взе участие и в „Детския базар на професиите“, където бяха представени интригуващи за децата професии, включително и от света на пиротехниката.</li> </ul>
--	---

<p><b>Околна среда:</b></p>	<p>Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.</p> <p>Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.</p> <p>Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.</p>
<p><b>Ангажимент:</b></p> <p>В съответствие с фирмения девиз „От природата за хората, от хората за природата“, се осигурява приоритетно внимание върху опазването на околната среда, разумното и ефективно оползотворяване на ресурсите и внедряването на нови природоощадящи технологии.</p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b></p> <p>Ангажираността на „Асарел-Медет“ към опазването на околната среда е дефинирана в Общofireмната политика на компанията, където са разгледани основните цели в това направление. Декларираната политика е развита в стратегия, която отразява и девиза на компанията: „От природата за хората от хората за природата“.</p>	<p><b>Примери за действия:</b></p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Общofireмната политика е оповестена чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</li> <li>• Благодарение на официална страница на „Асарел-Медет“ в социалните мрежи работещите и гражданите биват своевременно информирани по актуални въпроси и имат възможност да споделят мнения, предложения и да задават въпроси.</li> </ul> <p><u>Достъп</u></p>

Конкретните практики са регламентирани в процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001 и ISO 50001:2011. Дейностите са включени в стратегиите и програмите за развитие.

Изпълнението е обезпечено чрез създадената организационна структура в отдел „Екология“, пълномощника по ИСУ и звено „ИСУ“.

- В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им. „Асарел-Медет“ защитава първия в страната сертификат по ISO 14 001 за опазване на околната среда - още през 2002 г.
- През 2018 г. в дружеството бе внедрен нов международен стандарт
- ISO 50001:2011 „Системи за управление на енергията“.

Действия:

- Екологичната програма, изпълнена от дружеството през 2019 г., възлиза на 3.457 млн. лв. Тя включва екологичен мониторинг и превенция, рекултивация, дейности по опазване на почвите, надеждна работа на хидротехническите съоръжения и на трите пречиствателни станции за опазване на водите – за руднични, дренажни и отпадно-битови води.
- Компанията инвестира и в проекти, насочени към екологичното възпитание на подрастващите. По случай Деня на Земята за поредна година работещите демонстрираха своята ангажираност за опазването на околната среда, като дойдоха на работа със зелено облекло.
- През 2019 г. дружеството бе отличено с националните браншови награди „Грижа за природата“ и „Безопасност и здраве при работа“, връчвани традиционно от Българската минно-геоложка камара на Националното честване на Деня на миньора.
- „Асарел-Медет“ АД продължава успешно да реализира нови екологични



	<p>проекти, водено от принципите за устойчиво развитие, повишаване на екологичната сигурност и внедряване на нови техники и технологии за опазване на околната среда.</p>
<p>Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.</p>	
<p><b>Ангажимент:</b>  <b>„Асарел-Медет” АД подкрепя усилията за ефективно противодействие на корупцията, като внедрява антикорупционни процедури и отстоява почтена и прозрачна фирмена политика.</b></p> <p><b>Дефиниране и изпълнение на политиката:</b></p> <p>Антикорупционната политика е изрично регламентирана в Общфирмената политика, Етичния кодекс на компанията и Правилника за вътрешния трудов ред. Стратегиите в направленията «Финансово-икономически дейности» и «Доставки и реализация на продукцията» визират изрични правила в тази област.</p> <p>Конкретните практики са елемент от процедурите и работните инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, включително финансови правила за лимитиране на кешовите плащания, ред за социални и представители разходи, правила за дарения и др.</p> <p>Изпълнението на дейността се обезпечавя чрез организационната структура на Дирекция „Човешки ресурси“, звено „ИСУ“ и отдел</p>	<p><b>Примери за действия и индикатори:</b></p> <p><u>Оповестяване</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Общфирмената политика и Етичен кодекс са оповестени чрез интернет страницата на компанията, във вътрешната информационна система на дружество и на информационни табла.</li> </ul> <p><u>Достъп</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В компанията е осигурен 24-часов електронен достъп до всички работни процедури и инструкции от Интегрираната система за управление по ISO 9001, ISO 14 001, OHSAS 18 001, където са дефинирани конкретните практики и реда за изпълнението им, включително и антикорупционни механизми при политиката по доставки.</li> </ul> <p><u>Действия</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Всички работещи са попълнили декларация за конфликт на интереси, както се спазва редът за разглеждането на промяна в обстоятелствата.</li> <li>Създадени са строги финансови процедури, чрез които се осигурява ефективен контрол. Ограничени са кешовите плащания, които са до определен лимит.</li> </ul>

„Юридически надзор“.

- Информация за направени дарения се публикува текущо във фирмения бюлетин, съобщения в медиите и в Годишния доклад за дейността на дружеството. Работна инструкция от Интегрираната система за управление изрично регламентира реда за предоставяне на дарения.
- Доставчиците на стоки и услуги се избират по прозрачни процедура – чрез технически задания и покани за офертни проучвания, които се публикуват на интернет страницата на компанията. В обявлението и кореспонденцията с кандидатите винаги се включва антикорупционен ангажимент:
- *„Създаденият ред в дружеството за съхранение на офертите, прозрачност и принципност при тяхното разглеждане изключва възможността за влияние върху избора на изпълнител или върху качеството на входящия контрол чрез корупция. При евентуално констатиране на подобни опити, съответните длъжностни лица се освобождават дисциплинарно от работа, а договорите със съответните партньори се прекратяват.“*

### **3. Представяне на социално-отговорните практики**

В Годишния доклад на дружеството е включен раздел „Социална отговорност“, в който се публикува отчет за разглеждания период. Политиката и конкретните инициативи на компанията се представят публично чрез интернет сайта [www.asarel.com](http://www.asarel.com) и публикации в медиите, включително в местни медии и национални издания. Ежегодно се организира журналистически семинар, в рамките на който през 2019 г. дейността на Глобалния договор беше презентирана от Председателя на Българската мрежа.

Компанията участва в различни делови форуми и посреща външни групи, които искат да се запознаят с производството. Поддържа се фирмена експозиция. През 2019 г. „Асарел-Медет“ представи проектите си на форума „Бизнесът – сила за добро“, организиран от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН.

В гр. Панагюрище работи Информационен център на „Асарел-Медет“.

Компанията издава месечен информационен бюлетин „Заедно“, който се разпространява до всички работещи и до различни външни заинтересовани страни.

**Лице за контакт: Ана Финджикова, ръководител на отдел „Комуникации“, [ovk@asarel.com](mailto:ovk@asarel.com)**

#### **Информация за контакт:**

„Асарел-Медет“ АД

Гр. Панагюрище 4500

Тел. 0357 6 02 10, Факс 0357/ 6 02 50

[pbox@asarel.com](mailto:pbox@asarel.com); [www.asarel.com](http://www.asarel.com)

**Дата на представянето: 24.01.2020 г.**

**С УВАЖЕНИЕ:  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ  
И ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**

**НА „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД  
ИНЖ. ДЕЛЧО НИКОЛОВ**