

## Целите за устойчиво развитие – нов дневен ред за света

Александра Тарази, Глобален договор на ООН, Ню Йорк

Реч по време на конференцията международна конференция "Към индустрия 4.0 - технология или идеология", 29 септември 2017г., Софийски университет, София

Преди 2 години се случи нещо безпрецедентно, за което много от Вас знаят. Всички 193 държави-членки на ООН единодушно се съгласиха да предприемат стъпки за промяна на нашия свят и постигане на общ набор от 17 цели за устойчиво развитие за период от 15 години до 2030 г. Това са 5000 дни напред.

Тези цели призовават бизнеса, ООН, академичните институции, учените и изследователите, правителствата, гражданското общество и други заинтересовани страни да се обединят, за да сложат край на бедността, да опазят планетата и да осигурят мир и просперитет за всички. Това са реалистични цели, но те изискват иновации, обединяване на знания от различни сектори, ангажимент за отговорни бизнес ценности и най-вече партньорство.

Това, което трябва да осъзнаем, че е толкова уникално за целите за устойчиво развитие, е, че за първи път имаме действителен набор от ключови показатели за изпълнение, които описват света, който искаме, и залагат план за действие с набор от 169 стъпки за постигане на 17-те цели. Глобалният договор на ООН, най-голямото движение за корпоративна устойчивост, създадено от Кофи Анан през 2000 г., гарантира, че частният сектор има място на масата, за да очертае програмата за устойчивост на глобално и местно ниво чрез различни партньорства.

### Рискове

Защо целите за устойчиво развитие са толкова важни? Ако има нещо, в което може да сме сигурни, това е, че днешната бизнес среда се определя от безпрецедентна, нарастваща и сложна комбинация от рискове, но и възможности.

Първо, те директно адресират рисковете, пред които сме изправени, като нарастване на населението, изчерпване на ресурсите и глобални здравни рискове. Бързо изпреварваме възможността на Земята да се възстанови. Само трябва да се вгледаме във вкисляването на океаните, промените на температурите, обезлесяването, замърсяването на въздуха, за да установим, че нашата планета е в опасност. Например, половината от световното население вероятно ще се изправи пред недостиг на вода, като търсенето ще превиши съществуващия ресурс с над 40%. Пропастта между богати и бедни нараства навсякъде по света, дори когато нивата на бедност намаляват. Високата икономическа неравнопоставеност има неблагоприятен ефект върху много социални аспекти като продължителност на живота, ниво на образование и икономически растеж.

470 млн. работни места ще бъдат необходими до 2030 г. и това не може да бъде постигнато с бавен икономически растеж.

Тези сценарии едва ли предлагат добри условия за бизнеса да процъфтява и хората да проспират. **Така че нямаме друг избор освен да направим устойчивото развитие наша грижа.**

## **Възможности**

На второ място, постигането на целите за устойчиво развитие осигурява най-малко 12 трилиона щатски долара чрез осигуряване на възможности и увеличаване на заетостта с до 380 милиона работни места до 2030 г., много от тях в сферата на зелената икономика. Добрата новина е, че ние сме първото поколение, което може да изкорени бедността и последното, което може да предотврати изменението на климата, за да поеме земната система по по-устойчив път. Новите бизнес модели, които са по-кръгови, приобщаващи и отговарят на нуждите на хората и общностите, ще се разглеждат все повече като формула за устойчив растеж. Новите технологии ще предложат възможности за иновации, които ще ускорят въздействието на устойчивото развитие и ще създадат нови пазари като интелигентно земеделие, намаляване на разхищаването на храни и цифров пазар на труда, които ще заменят старите и по-малко устойчиви пазари.

## **Глобалният договор на ООН и Българската мрежа**

И така, каква е ролята на Глобалния договор на ООН и местните мрежи? Предлагаме обединена платформа за бизнеса, правителството, академичните институции, гражданското общество и други заинтересовани страни, които да се присъединят към глобалното движение за света, който искаме.

Ние имаме уникална легитимност, предлагаша набор от Десет принципа, отнасящи се до права на човека, труд, околна среда и антикорупция, основаващи се на стандартите на ООН. Днес сме над 12 000 поддръжници, които колективно представляват повече от 60 милиона служители в повече от 160 страни и продължаваме да растем.

Оказваме подкрепа на местно ниво чрез 70те местни мрежи, включително в България, където може да се работи съвместно за решаване на местни проблеми чрез обмяна на добри практики.

**Българската Мрежа на Глобалния Договор, като добре функционираща Мрежа, осигурява експертиза в области, свързани с устойчивост, и обединява лидери в колективни действия.**

## **България**

През 2017-та година направихме проучване сред близо 2000 компании от целия свят. Първите три Глобални Цели, които българските компании посочват като приоритетни са Цел 3 за добро здраве, Цел 8 за сигурна работа и икономически растеж и Цел 4 за качествено образование. Всички тези три цели получават най-голямо внимание и от страна на нашите членове по света чрез различни инициативи. Ето защо вече се извършва колективна работа. Глобалният договор на ООН предлага инструменти, експертни знания и платформи от световна класа, които помагат на бизнеса да постигне не само тези три цели, а всички тях. Все повече и повече компании осъзнават, че устойчивото развитие не е само морален императив. Това е тяхната възможност да действат и да бъдат иновативни. Устойчивостта трябва да премине от ниво *КСО проекти* към основа на бизнеса.

**В заключение, всички сме част от проблемите и всички ние можем да бъдем част от решенията. Никой няма да дойде и да реши проблемите вместо нас. Всяко действие е от значение.**

[https://www.youtube.com/watch?time\\_continue=8&v=RpgVmvMCmp0](https://www.youtube.com/watch?time_continue=8&v=RpgVmvMCmp0)